

苏州市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	教师专项奖励资金		主管部门	苏州市教育局	
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2022年		完成时间	2024年	
实施单位	苏州市教育局		项目负责人/ 联系电话	徐展	
实施可行性	2019年3月，市教育局出台《骨干教师立德树人扎根一线发挥示范引领作用的考核管理暂行办法》。实施分类积分考核。学校骨干教师考核结果由学校考评、专项考评、同行测评和特色加分四个部分组成。非校事业单位骨干教师考核结果由专项考评、同行测评和特色加分三个部分组成。其中，专项考评由市教科院和市教师发展中心制定考核细则进行专项考评。				
项目实施内容	对直属学校（单位）骨干教师按学年度进行考核管理，根据考核结果实施考核奖励；苏州市直属中小学班主任奖励（年限奖和优秀奖）；校长职级制奖励性绩效；高中教育质量政府专项奖励。				
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		1870	
		财政拨款	小计		1870
			一般公共预算资金		1870
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		直属普通高中教师专项奖励		0	600
		骨干教师奖励		0	470
2021-2022年度苏州市直属中小学班主任奖励		0	450		
2022年度校长职级制奖励性绩效		0	350		
中长期目标	重视班主任业务素养、提高班主任岗位待遇、提升班主任职业幸福感。深化骨干教师评价改革、完善考核激励机制，进一步引领骨干教师扎根教育教学一线，聚焦主业，立德树人，发挥好骨干教师学科领域的示范引领作用，整体提升直属学校学科教学水平和育人质量。				
年度目标	优化骨干教师考核管理办法，组织实施骨干教师学年度考核，发挥好骨干教师示范、引领、辐射作用。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	直属中小学在编在岗班主任覆盖率	=0%	=100%	
		直属学校骨干教师奖励学校覆盖率	≥0%	≥90%	
		直属普通高中教师奖励学校覆盖率	=0%	=100%	
	质量指标	直属学校骨干教师、班主任考核合格率	≥0%	≥90%	
	时效指标	考核项目完成及时性	及时	及时	
满意度指标	满意度指标	学校满意度	≥0%	≥95%	
效益指标	社会效益指标	班主任考核优秀比例	=0%	=15%	
		骨干教师考核优秀率	≥0%	≥15%	