

苏州市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	内涵项目-师资培训费		主管部门	苏州市教育局	
项目类型	一次性安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2022年		完成时间	2022年	
实施单位	苏州市教师发展学院（苏州市教师书院）		项目负责人/ 联系电话	魏群	
实施可行性	今年5月聘请专家进行了项目立项论证，经过答辩、评审后，以上项目符合教师发展需求				
项目实施内容	项目包含德育与心理教育专题、智慧教育专题、体卫艺教专题、职业教育专题、民办与社会教育、研训专题、管理专题、发展规划专题、素养提升专题等内容				
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		2160	
		财政拨款	小计		2160
			一般公共预算资金		2160
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		德育与心理教育专题培训		0	63.1
		智慧教育专题培训		0	79.03
		体卫艺教专题培训		0	100.38
		职业教育专题培训		0	390
		教师素养提升专题培训		100	796.11
		研训专题培训		0	179.73
		干部素养专题培训		35	337.16
		发展与规划专题培训		0	97.83
民办与社会教育专题培训		0	116.66		
中长期目标		有针对性的实施教师（管理干部）培训培养项目，通过集中研修、网上研修、跟岗研修、实践研修等形式，使全市学校在编在岗教师在师德修养，专业知识和专业能力方面在原有基础上不断得到提升			
年度目标		一、完成直属学校专任教师全员培训； 二、完成大市骨干教师提高培训； 三、完成对口帮扶地区教师培训			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=15%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	德育与心理教育专题培训	=0人次	=1850人次	
		智慧教育专题培训	=0人次	=656人次	
		体卫艺教专题培训	=0人次	=840人次	
		职业教育专题培训	=0人次	=1360人次	
		民办与社会教育培训	=0人次	=1960人次	
		研训专题培训	=0人次	=8050人次	
		干部素养提升专题培训	=380人次	=2047人次	
		发展与规划专题培训	=0人次	=760人次	
	教师素养提升专题培训	=7500人次	=10403人次		
	质量指标	培训合格率	=95%	=95%	
时效指标	培训项目完成及时性	及时	及时		
效益指标	社会效益指标	参训教师撰写论文数	=0篇	=100篇	
		获评正高级教师数	=0人	=35人	
	可持续影响指标	《师德师风专项培训方案》修订	0	完成	
满意度指标	满意度指标	学员满意度	>85%	>85%	