

苏州市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	信息化项目—苏州市教师考核、评定、交流系统综合服务		主管部门	苏州市教育局	
项目类型	一次性安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2022年		完成时间	2022年	
实施单位	苏州市电化教育馆		项目负责人/ 联系电话	盛哼军	
实施可行性	本项目于2020年开始采购服务平台：骨干教师考核平台、教师职称评审平台、教师交流管理平台，提高了申报信息的收集效率，评审过程也有据可查，真正实现公平、公开、公正。效率和数据安全性都得到了保证，因此继续通过信息化平台的支撑，能够有效服务于苏州市教师考核、评定、交流工作。				
项目实施内容	苏州市教师考核、评定、交流系统综合服务项目系苏州市电化教育馆为了大幅提高苏州市教师考核、职称申报、教师交流工作的效率，继续为申报教师、审核专家、组织单位提供信息技术支撑的三大平台购买维护服务。项目主要内容是：1.对骨干教师考核平台、教师职称评审平台、教师交流管理平台提供项目服务期间的维护服务，保障服务期间平台正常稳定运行；2.提供技术运维服务。项目实施周期为1年，资金来源为预算内。投资总额为15万元。				
项目资金 (万元)	收入	资金总额		全年(程) 预算数	15
		财政拨款	小计		15
			一般公共预算资金		15
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
2022年苏州市教师考核、评定、交流系统综合服务		0	15		
中长期目标	完成三大平台的年度服务工作和技术运维，高效安全对教师进行考核、职称评定、交流管理，为申报教师、审核专家、组织单位提供信息技术支撑。				
年度目标	完成三大平台的年度服务工作和技术运维，高效安全对教师进行考核、职称评定、交流管理，为申报教师、审核专家、组织单位提供信息技术支撑。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=0%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	骨干教师考核服务学校数量	=0个	=40个	
		职称评审模块服务覆盖区县	=0个	=11个	
	质量指标	评审考核工作完成率	=0%	=100%	
	时效指标	现场故障保修及应急响应	0	及时	
效益指标	可持续影响指标	苏州市教师考核、评定、交流系统运维机制	0	完成	
满意度指标	满意度指标	学校满意度	≥0%	≥85%	