

苏州市级财政支出项目绩效目标申报表

申报单位名称	000040000040 苏州市教育局		
项目名称	教育专项奖励资金		
项目类型	公共事业类	项目属性	市立项目
是否政府采购	否	是否政府采购服务	否
项目负责人	陈鸿	联系人	陈鸿
联系电话	65224787		
项目年度	2021		
项目概况	<p>苏州市直属中小学班主任奖励（年限奖和优秀奖），苏州市教育局德育处负责实施。在直属单位中小学校长中进行职级制评审，按照评审等级发放绩效，在市教育局直属中小学校（含特殊教育学校）的校长岗位中先行试点，条件成熟后，逐步向全市全日制中小学校推广。对直属学校（单位）骨干教师按学年度考核管理，根据考核结果实施考核奖励，实施分类积分考核。普通高中教师奖励经费，直属普通高中，基础教育处负责。</p>		
项目设立依据（相关批文名称）	<p>1.《市政府办公室关于进一步加强苏州市中小学班主任激励机制建设的若干意见》（苏府办〔2019〕18号），针对“重视班主任业务素养、提高班主任岗位待遇、提升班主任职业幸福感”三个方面提出了十条意见，进一步加强了我市中小学班主任激励机制建设。2019年4月，德育处制定了《苏州市教育局直属学校班主任奖励考评办法（试行）》（苏教政宣〔2019〕7号），就班主任岗位待遇提升的相关考评给出了具体考评方法。2. 市委市政府108号文件。3. 国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（2018年1月20日）、《骨干教师立德树人扎根一线发挥示范引领作用的考核管理暂行办法》（苏教人师〔2019〕6号）。4. 直属高中质量提升内在要求。</p>		
项目设立的必要性	<p>重视班主任业务素养、提高班主任岗位待遇、提升班主任职业幸福感。贯彻落实国家、省、市教育规划纲要和校长专业标准，坚持以校长的办学业绩、创新能力和专业素质为重点，通过职级评审认定，引导校长志于教育、终身办学，促进校长专业化发展，全面提高校长队伍整体素质。提高教师待遇，实施精准奖励，发挥骨干教师示范、引领、辐射作用。提升直属高中教学质量。</p>		
保证项目实施的制度、措施	<p>1. 落实苏州市政府办公室出台《市政府办公室关于进一步加强苏州市中小学班主任激励机制建设的若干意见》（苏府办〔2019〕18号）精神，根据《苏州市教育局直属学校班主任奖励考评办法（试行）》（苏教政宣〔2019〕7号）予以落实。2. 专款专用，按时落实到位。校长奖励性绩效由市教育局和所在学校两级发放。学校部分的发放标准为教师奖励性绩效工资的平均水平，由财政随教师奖励性绩效划拨到学校；另一部分由市教育局根据对学校 and 校长的年度考核结果在核定的总量范围与幅度内统筹确定，由财政直接划拨到教育局。3. 按照《骨干教师立德树人扎根一线发挥示范引领作用的考核管理暂行办法》，完成骨干教师考核并支付奖励。4. 普通高中教师奖励经费属于常规项目，专款专用，按时落实到位。</p>		
本项目上年度市级财政资金使用情况	安排资金（万元）		拨付资金（万元）
	支出资金（万元）		金到位率（%）
	算执行率（%）	0	0
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金	子项目名称		预算金额（万元）
	校长职级制度奖励		350.00
	普通高中教学奖励		560.00
	骨干教师奖励		500.00

额)	直属班主任奖励		440.00			
	合计:		1850.00			
项目资金来源(万元)	资金来源	项目投资总额	上年度资金	本年度计划数		
	上级财政资金					
	市级财政资金	1,850.00		1,850.00		
	下级财政资金					
	其他					
	合计	1850.00		1850.00		
项目实施计划	2021年内按相关工作安排执行班主任奖励。根据市委办公室市政府办公室转发市教育局等五部门《关于推行中小学校长职级制的意见(试行)》(108号)的通知实施,按照《2014年苏州市教育局直属中小学校长职级评审认定办法》(33号)进行评审。2021年12月31日前完成骨干教师考核奖励,普通高中教学奖励					
项目总目标	1. 重视班主任业务素养、提高班主任岗位待遇、提升班主任职业幸福感。2. 通过推行中小学校长职级制度,深入贯彻落实党的十九大精神,深化教育领域综合改革,探索取消学校行政级别,加快构建现代学校制度,全面提高教育质量,着力推进教育现代化建设,为苏州教育发展做出积极的贡献。3. 深化骨干教师评价改革、完善考核激励机制,进一步引领骨干教师扎根教育教学一线,聚焦主业,立德树人,发挥好骨干教师 in 学科领域的示范引领作用,整体提升直属学校学科教学水平和育人质量。4. 对直属高中教师进行奖励发放,覆盖直属高中9所,学生1万人。					
年度绩效目标	1. 完成苏州市直属中小学班主任奖励(年限奖和优秀奖)发放。2. 提升校长专业水平、完善校长考核管理、激发校长办学活力。3. 优化骨干教师考核管理办法,组织实施骨干教师学年度考核,发挥好骨干教师示范、引领、辐射作用。4. 覆盖直属高中9所,学生1万人,教师教学质量提升,直属高中高考成绩凸显。					
	类别	对应子项目名称	指标名称	目标值	指标解释	目标值来源
投入			预算执行率	100%	考察实际支出金额占预算到位资金金额的比率。以反	项目批复文件、原始凭证
			专款专用率	100%	考察资金使用规范程度,是否按计划完全使用在指定项	项目批复文件、原始凭证
			财务制度健全性	健全	考察财务管理是否健全。其中,重点考察关键性资	财务管理制度文件
			资金使用合规性	合规	是否按照计划进行,是否存在支出依据不合规	合同、原始凭证
			项目日常管理规范性	规范	考察预算主管部门或项目实施单位是否实施项目进度管	项目单位提供文件、合同、日常管理信息记录等
	校长职级制度奖励	校长职级制度奖励	=70人	文件	文件	

分解目标	产出	直属班主任奖励	直属中小学在编在岗班主任覆盖率	=100%	文件	文件
		直属班主任奖励	奖励班主任人数	=1400人	文件	文件
		普通高中教学奖励	覆盖直属高中	=9个	文件	文件
		普通高中教学奖励	覆盖直属高中学生	=10000人	文件	文件
		骨干教师奖励	骨干教师考核人数	=230人	文件	文件
		校长职级制度奖励, 普通高中教学奖励, 骨干教师奖励	奖励资金发放到位及时率	及时	文件	文件
		直属班主任奖励	班主任满意度	=95%	文件	文件
	结果	校长职级制度奖励	校长满意度	=95%	文件	文件
		骨干教师奖励	学校对骨干教师的满意度	=95%	文件	文件
		普通高中教学奖励	普通高中教学奖励受奖励老师满意度	=95%	文件	文件
		骨干教师奖励	骨干教师考核优秀率	=15%	文件	文件
		直属班主任奖励	班主任考核优秀率	=15%	文件	文件
		校长职级制度奖励	受奖励校长离职率不高于	=5%	文件	文化
		普通高中教学奖励	直属高中本科上线率	=85%	文件	文件

影响力		完善《苏州市教育局直属学校班主任奖励考评办法(试行)	完成	完成	完成
		骨干教师年度考核情况纳入学校办学水平考核	纳入考核	完成	完成
		校长职级制评审制度	完善	文件	文件
		媒体有关骨干教师培养及作用发挥的报道数	=3篇以上	文件	文件
		建立高中教师教学质量提升长效机制	完成	文件	文件
说明的其它	1				
报单位负责人:	填报人:		填报日期:		