

# 苏州市级财政支出项目绩效目标申报表

申报单位名称	000040001351 苏州市教师发展学院（苏州市教师书院）		
项目名称	2021年内涵专项-2021年师资培训费（含职教、民社）		
项目类型	公共事业类	项目属性	市立项目
是否政府采购	否	是否政府购买服务	否
项目负责人	唐爱民	联系人	魏群
联系电话	13771858238		
项目年度	2021		
项目概况	六大类83项		
项目设立依据 (相关批文名称)	<p style="text-align: center;">《中共中央 国务院 关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（2018年1月20日）            教育部《中小学班主任工作规定》            《关于进一步加强中小学班主任工作意见》            《中小学德育工作规程》            《教育部中小学德育工作指南》            教育部《关于加强家庭教育工作的指导意见》（2015年）            《中学共青团改革实施方案》（中青联发〔2016〕17号）            《义务教育学校校长专业标准》            中组部《干部教育培训工作条例》            《关于大力加强中小学教师专业发展工作的意见》（苏教师〔2014〕6号）            《关于实施全省中小学教师信息技术应用能力提升工程的意见》（苏教师〔2015〕3号）            《关于加强教育人才队伍建设的意见》（苏府〔2013〕200号）            教育部《中小学教师教育技术能力标准》            《教育信息化“十三五”规划》            教育部《关于深入推进教育管办评分离促进政府职能转变的若干意见》（教政法〔2015〕5号）            《关于推进中小学教育质量综合评价改革的意见》（教基二〔2013〕2号），            《关于加强教育质量监测工作的意见》（苏教办〔2015〕5号）            《省教育厅办公室关于开展2019年度促进中小学实验实践教学系列活动的通知》（苏教办备〔2019〕2号）            苏州市人民政府《关于加快全市民办教育发展意见的通知》            《关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》（教师〔2020〕5号）</p>		
项目设立的必要性	<p>根据《江苏省中小学教师培训学时认定和登记管理办法》和《苏州市关于〈江苏省教师培训学时认定和登记管理办法〉的实施细则》要求，教师有义务每年完成市（区）级以上的专业培训50学时，完成校本研修50学时。同时需完成5年为一周期的教师全员培训。为保证教师发展工作符合教育发展方向，符合人的发展规律，符合《国家中长期教育改革和发展规划纲要》要求，广大教师与时俱进、不断提升专业素养的需求得到满足，制度能够得到有效落实，我学院将从实际出发，有序、有效地开发培训项目，为教师发展服务，为教育发展服务。</p>		
保证项目实施的制度、措施	<p style="text-align: center;">《苏州市市级机关培训费管理办法》（苏财行〔2017〕56号）            《关于印发〈苏州市市级机关差旅费管理办法〉补充规定的通知》（苏财行字〔2016〕21号）            《苏州市教育局专家费支出管理暂行办法》（苏教财〔2018〕5号）            《关于做好苏州市教师和校长 ze 培训 ze 工作的通知》</p>		
本项目上年度	安排资金（万）		拨付资金（万）

市级财政资金使用情况	支出资金(万元)			资金到位率(%)	0	
	预算执行率(%)	0				
项目资金构成 (详细列出各子项目名称和金额)	子项目名称			预算金额(万元)		
	国际合作培训项目			62.18		
	教师素养提升培训项目			1,025.29		
	职业教育专项培训项目			390.00		
	体卫艺培训项目			164.04		
	干部素养提升培训项目			329.40		
	民办与社会教育培训项目			106.09		
	合计:			2077.00		
项目资金来源 (万元)	资金来源	项目投资总额		上年度资金	本年度计划数	
	上级财政资金					
	市级财政资金	2,077.00			2,077.00	
	下级财政资金					
	其他					
	合计	2077.00			2077.00	
项目实施计划	2022年2月底前完成所有项目。2021年1月-6月份完成干部素养提升、骨干示范培训、乡村骨干教师培训、青年教师学习共同体、名师发展共同体、学历提升、专项技能及大讲堂系列、我要系列、支教及基地、国际交流与合作等项目35%的进度;7月-12月完成干部素养提升、名师发展共同体、骨干示范培训、乡村骨干教师培训、青年教师学习共同体、学历提升、专项技能及大讲堂系列、我要系列、支教及基地、国际交流与合作等项目65%的进度等项目。					
项目总目标	通过实施有针对性的教师(校长)培训培养项目,以集中研修、网上研修、跟岗研修、实践研修等形式,使全市学校在编在岗教师在师德修养,专业知识和专业能力方面在原有的基础上不断得到提升。					
年度绩效目标	<p>一、完成直属学校专任教师全员培训;</p> <p>二、完成大市骨干教师提高培训;</p> <p>三、完成对口帮扶地区教师培训100人次。</p>					
	类别	对应子项目名称	指标名称	目标值	指标解释	目标值来源
投入			预算执行率	100%	考察实际支出资金额占预算到位资金额的比率,用以反映项目单位预算资金执行情况。	项目批复文件、原始凭证
			专款专用率	100%	考察资金使用规范程度,是否按计划完全使用在指定项目上。	项目批复文件、原始凭证
			资金使用合规性	合规	资金使用是否按照计划进行,是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况,是否存在超标	合同、原始凭证

分解目标		财务制度健全性	健全	考察财务管理制度是否健全。其中，重点考察关键性资金所涉及的财务制度、或其他制度的主管	财务管理制度文件	
		项目日常进度管理规范性	规范	考察预算的主管部门或项目实施单位是否实施项目进度管理，主要包括项目进度计划的制定和项目	项目单位提供文件、合同、日常管理信息记录等	
	产出	干部素养提升培训项目	干部素养提升培训人数	=2601人	签到表	签到表
		国际合作培训项目	国际合作培训项目人数	=258人	考察项目实施部门是否按计划完成培训	项目实施部门提供文件、方案、签到表
		教师素养提升培训项目	教师素养提升培训人数	=22510人	考察项目实施部门是否按计划完成培训	项目实施部门提供文件、方案、签到表
		民办与社会教育培训项目	民办与社会教育人数	=2980人	考察项目实施部门是否按计划完成培训	项目实施部门提供文件、方案、签到表
		体卫艺培训项目	体卫艺培训人数	=1150人	考察项目实施部门是否按计划完成培训	项目实施部门提供文件、方案、签到表
		职业教育专项培训项目	职业教育专项培训人数	=1987人	考察项目实施部门是否按计划完成培训	项目实施部门提供文件、方案、签到表
		干部素养提升培训项目, 教师素养提升培训项目, 国际合作培训项目, 职业教育专项培训项目, 体卫艺培训项目, 民办与社会教育培训项目	获评正高级职称教师	=10人	考察培训学员教师素养是否得到全面提升	相关文件

结果	干部素养提升培训项目, 教师素养提升培训项目, 国际合作培训项目, 职业教育专项培训项目, 体卫艺培训项目, 民办与社会教育培	受训学员满意度	=95%	考察培训学员对培训项目实施的满意度, 进行抽样调查	满意度调查表、汇总表
	教师素养提升培训项目	直属学校教师区县级以上培训36学时人数占比	=80%	按江苏省规定每位教师每年须完成区县级以上学时36个, 按当年审核结果, 直属在编教师	汇总表
	教师素养提升培训项目	骨干(名师)公开课区县级以上公开课	=50节	名师发展共同体、名师领航工程的学员发挥名师引领作用	汇总表、简报
	教师素养提升培训项目	青年教师区县级以上公开课开课数	=100节	展示青年教师培训成果	汇总表、简报
	民办与社会教育培训项目, 国际合作培训项目, 干部素养提升培训项目, 教师素养提升培训项目, 职业教育专项培训项目, 体卫艺培训项目	撰写论文	=100篇	考察受训学员理论素养是否得到提升	撰写的论文
影响力		拟定《思政教师轮训方案》	完成	为做好思政教师培训, 根据省市相关要求制定思政教师培训方案	完成思政教师培训方案
		拟定《新课程新高考培训方案》	完成	2021年江苏省全面启动新高考, 为做好考前教师培训, 制定新课程新高考培训方案	完成制定新课程新高考培训方案
		拟订《师德师风专项培训方案》	完成	为做好教师师德师风培训, 根据省市相关文件制定师德师风专项培训方案	制定师德师风专项培训方案

		省市媒体有关教师培训活动的报道篇数	>=30篇	扩大教师培训影响力	报纸、网络等媒体
要说明的其它问					
填报单位负责人:	填报人:		填报日期:		