

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		地方支持教育部就业研究院建设		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		苏州市教育局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	1200	0		1200	0	0
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	1200	1200	0	0	0	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		1200		1200		
毕业生就业跟踪调查、就业资政课题研究及业务培训		225		225		
研究设备与软件购置、专家咨询与会议费		975		975		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	100%	8

		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	支持在苏高校申报教育部高校毕业生就业研究院各类科研项目	=1 项	3.12	1 项	3.12
		毕业生就业研究能力提升培训班	=1 期	3.12	1 期	3.12
		就业质量评价报告	>=1 份	3.12	1 份	3.12
		启动就业平台建设数量	=1 个	3.16	1 个	3.16
		培训合格率	=100%	3.12	100%	3.12
		平台建设合格率	=100%	3.12	100%	3.12
		项目通过率	=100%	3.12	100%	3.12
		项目计划启动及时性	及时	3.12	100%	3.12
	效益目标	指导高校开展就业活动招聘场次	>=30 场	5	30 场	5
		联合苏州大学申报教育部新文科实验室等国家平台	>=1 个	5	1 个	5

		人才供需 适配情况 报告和人才 培养与就 业质量评 价报告	>=3 份	5	3 份	5
		引进高层 次人才	>=2 人	5	2 人	5
		为政府提 供决策咨 询报告	=1 份	5	1 份	5
		全市高校 毕业生落 实去向率	>=92%	5	92%	5
合计						72

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	2024 年 1 月 31 日，教育部与江苏省签署战略合作协议，明确要求共建国家级高校毕业生就业研究机构。2 月 2 日，教育部高校毕业生就业研究院（基地）（以下简称“研究院”）在苏州正式揭牌成立，作为部省战略合作平台，办公地点设在苏州市相城区长三角国际研发社区启动区 2 号楼四楼。江苏省委编办批复成立省教育厅直属事业单位“江苏省高校毕业生就业研究中心”，作为研究院的载体平台，按照“一个机构、两块牌子”的模式运行。研究院致力于建设成为集研究、培训、咨询为一体的高校毕业生就业领域高端智库，主要职能是为政府相关部门提供就业及相关领域科学决策、政策调整与完善提供咨询服务；在教育部和国家高等教育发展宏观政策指导下，为省、自治区、直辖市及高等学校提供就业及相关行业发展重大问题的信息、咨询与服务；接受教育部有关司局和相
------	--

	关部门委托，组织开展人才培养与就业质量评价、就业与产业大数据分析等。
项目总目标	一是助力苏州人才供需适配。研究院地处苏州，优先服务苏州地方产业发展需要，定期为苏州市提供相关行业产业发展人才供需适配情况报告，为政府和行业决策咨询提供理论依据，帮助政府制定更加精准和有效的就业政策，促进高校人才培养与区域行业产业需求更加适配。 二是支持在苏高校高质量发展。联合苏州大学申报教育部新文科实验室等国家级平台和各类国家级重大科研项目，优先支持在苏高校申报教育部高校毕业生就业研究院各类科研项目，助推在苏高校毕业生高质量充分就业。 三是提升地方社会影响力。面向全国高校举办高校毕业生就业状况跟踪调查研讨会及高校毕业生就业研究能力提升培训班等，有力提升苏州的知名度和社会影响力。 四是助推苏州产业经济转型升级。深化与苏州市的合作，推动其产业结构优化、转型升级，助力相城当好全市培育新质生产力的策源地、推动数字化发展的先导区、扩大高水平开放的重要节点。
年度绩效目标	紧密围绕国家及苏州地方就业领域相关政策导向，结合就业市场供需变化、行业发展趋势及重点群体就业痛点，科学研判就业研究方向，制定贴合政策要求、契合市场需求、兼具针对性与可操作性的年度研究计划，开展就业状况跟踪调查工作。定期组织开展就业研究专题培训、研讨会等活动，推动就业研究成果交流共享。按要求定期发布年度就业研究报告、专项政策建议、行业发展白皮书等成果，精准对接政府就业决策需求，为苏州就业政策制定、就业服务优化、就业市场稳定、重点群体就业保障提供科学参考、数据支撑，助力高校毕业生就业工作高质量发展。
项目实施情况	项目主体单位各类目标稳步推进，2025 年核心目标推进如下： 1.联合苏州大学共建并成功获批教育部哲学社会科学实验室； 2.牵头申报并成功获批国家社科基金重大委托课题； 3.面向全国所有“双一流”建设高校举办高校毕业生就业状况跟踪调查部署启动会，宣介苏州引才政策和创业环境，提升苏州的知名度；全面开展新一轮全国“双一流”建设高校毕业生就业状况跟踪调查； 4.在苏州举办首期全国高校就业指导与研究能力提升培训班； 5.引进 1 名高层次人才，并公开招聘 4 人。
项目管理成效	一是立项管理规范有序，项目立项紧密结合苏州实际发展需求，依托相关政策导向，支撑材料完整扎实、贴合区域发展实际，且严格遵循立项流程； 二是建立项目绩效评估机制，细化量化项目绩效指标，绩效目标紧扣项目核心任务，与项目整体定位高度契合，同时定期对项目执行效果开展评估，确保绩效目标落地见效； 三是资金管理科学合理，严格按照项目计划确保资金足额到位、及时拨付，切实保障项目推进需求，资金支出均符合相关政策规定，确保资金使用规范有序。
项目管理存在的问题及原因	项目主体单位资金使用进度较慢，主要由于教育部就业研究院作为新设立机构，成立时间较短，内部治理结构、制度体系和运行机制仍处于搭建完善阶段，各项业务处于起步阶段，且项目实施过程中涉及多方主体，

	协调周期长，现有体制机制与项目推进需求不相适配，财务管理等相关制度亟待创新突破、优化完善。目前，财务、采购、课题管理等相关配套制度正在逐步健全过程中，制度体系的不完善导致资金使用的流程不够顺畅，进而影响了资金使用进度。
进一步加强项目管理的建议	一是督促项目主体单位加快资金使用进度，完善内控机制，细化财务审批、采购管理、课题管控等操作流程，为经费规范高效使用提供坚实的制度依据，推动资金使用流程提质增效； 二是深化绩效管控成效，完善项目绩效评估机制，细化评估指标和流程，加强对绩效目标执行情况的动态监控，提升实施成效； 三是强化协同联动管理，进一步搭建校地协作、多方联动平台，畅通项目主体单位与苏州本地高校等的沟通渠道，及时协调解决项目实施中的堵点难点问题，凝聚工作合力。