

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		名城名校融合发展战略		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		苏州市教育局				
市级预算执行情况（万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	20000	0		20000	0	0
市级财政资金使用情况（万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	20000	20000	0	0	0	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		20000		20000		
平台建设、成果转化与校地合作		10000		10000		
校区建设与人才引进		10000		10000		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8

		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	新设服务“1030”产业体系新工科学位点、学科、专业数量	≥3 个	2.27	3 个	2.27
		引育 C 类(拔尖型)、D 类(紧缺型)人才累计数量	≥20 个	2.3	26 个	2.3
		设立与全球主流榜单排名前 100 位或学科排名前 50 高校合作的人才培养项目累计数量	≥6 个	2.27	7 个	2.27
		牵头获国家及省部级项目累计数量	≥300 个	2.27	390 个	2.27
		牵头获省部级以上科技奖励数量	≥12 个	2.27	15 个	2.27
		国家一流学科建设累计数量	≥1 个	2.27	1 个	2.27
		引育 A 类(顶尖型)、B 类(领军型)人才累计数量	≥5 个	2.27	6 个	2.27

		引入人才资格符合率	=100%	2.27	100%	2.27
		项目通过率	>=95%	2.27	100%	2.27
		实验室达标率	=100%	2.27	100%	2.27
		完成时限	本年内	2.27	100%	2.27
	效益目标	提供高水平决策咨询成果数量	>=35 个	5	37 个	5
		牵头获批省级以上技术创新中心、工程中心、重点实验室累计数量	>=6 个	5	10 个	5
		与苏州市中小学合作共建教育研究基地累计数量	>=3 个	5	6 个	5
		在苏州市孵化科技型中小企业累计数量	>=50 个	5	52 个	5
		建立附属医院干部校地会商机制	建立	5	100%	5
	满意度目标	学校满意度	>=95%	5	100%	5
合计						72

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产

出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	名城名校融合发展战略项目是自 2020 年到 2035 年，苏州市人民政府为支持苏州大学“双一流”建设和发展的资金。按照《苏州市人民政府苏州大学深化名城名校融合发展战略合作框架协议》，名城名校融合发展专用资金总计 40 亿元，其中：2020 年至 2023 年分别为每年 4 亿元，2024 年至 2035 年分别为每年 2 亿元。
项目总目标	学校围绕苏州经济社会发展需要，主动服务和融入新发展格局，以贡献求支持、以合作促双赢，持续构建校地协同共赢的一体化创新生态，打造教育、科技、人才“三位一体”发展示范区，不断汇聚更多高层次急需人才，全面打通基础研究、应用研发、成果转化与产业化全链条，促进苏州产业质态有效提升。
年度绩效目标	学校进一步聚焦苏州经济社会发展转型升级需求，围绕学科建设与发展、人才引育、国际合作交流、科研创新平台、产业孵化、校地合作以及安全生产等多个关键领域，制定绩效目标，以推动学校高质量发展与苏州地方经济社会深度融合。在学科建设方面，国家一流学科不少于 1 个，新设服务“1030”产业体系新工科学位点、学科、专业不少于 3 个，进入 ESI 全球排名前 1‰学科不少于 5 个；在人才引育方面，引育 A 类（顶尖型）、B 类（领军型）人才不少于 5 人，C 类（拔尖型）、D 类（紧缺型）人才不少于 20 人；在国际合作交流方面，设立与全球主流榜单排名前 100 位或学科排名前 50 高校合作的人才培养项目不少于 6 项；在科研创新平台方面，牵头获国家及省部级项目不少于 300 项，牵头获省部级以上科技奖励不少于 12 项，实现科技成果转化不少于 80 项，提供高水平决策咨询成果不少于 35 项；在产业孵化方面，在苏州市孵化科技型中小企业不少于 50 家，牵头获批省级以上技术创新中心、工程中心、重点实验室不少于 6 个，牵头获批省级及以上科技孵化器（含大学科技园）不少于 2 家，孵化上市企业不少于 2 家，学校科研创收不少于 2 亿元；在校地合作方面，设立附属学校不少于 7 家，支持中小学开展拔尖人才培养学校不少于 7 家，与苏州市中小学合作共建教育研究基地不少于 3 个，与市属高校合作科研项目数不少于 7 项，与县区板块合作不少于 5 个，建立附属医院干部校地会商机制；在安全生产方面，学校运行全年无重大安全事故。
项目实施情况	2025 年，学校收到苏州市下拨的“名城名校融合发展”专用资金 2 亿元，当年支出 2 亿元，预算执行率 100%，其中：人才引进 1.5 亿元，科研载体搭建 0.4 亿元，高价值成果转化 0.1 亿元。

	人才引进方面，学校坚持实施“人才强校”战略，持续做好人才引育工作，面向苏州市“1030”产业体系需要，积极引进战略人才和优秀青年人才，通过加强与苏州市的全方位战略合作，坚持以科技创新为引领，创新成果转化体制机制，促进“基础研究-应用研究-产业化”全链条创新和政产学研一体化发展，提升产业竞争力。 科研载体搭建方面，主要支持培育现代丝绸国家工程实验室、江苏省先进负碳技术重点实验室、江苏省具身智能机器人技术重点实验室，江苏省先进光传输与交换网络重点实验室，建设高端智库集群（东吴智库等），持续为苏州地方提供高质量决策咨询服务，不断优化高级别成果报送渠道，提供高水平决策咨询成果。 高价值成果转化方面，聚焦苏州市“1030”产业布局，组织申报苏州市知识产权运营引导计划，开展产业高价值专利培育工作。针对个性化需求，积极开拓社会资源和行业生态，提供专门的研发支持、全价值链咨询和成果转化，集中优势力量有组织的承担重大横向项目。
项目管理成效	在“名城名校融合发展”专用资金支持下，在人才引进、科研载体搭建、高价值成果转化方面，均完成预定的绩效目标，建设成效显著： 1.人才引进方面 2025 年学校自主培育或依托申报入选国家级重点人才 38 人（不含第二批海外引才计划），其中，引进类项目入选 15 人，位居省属高校第一位；培育类项目方面：国家重大人才工程特聘教授 3 人、青年学者 4 人，位居全省高校第三、省属高校第一位；国家特殊人才支持计划科技创新领军人才 2 人、青年拔尖人才 6 人，位居省属高校第一位；国家杰青 2 人、国家优青 6 人。培育类国家级青年人才入选数 16 人，较 2024 年增长 45.5%。省级重点人才方面，入选省产业科技创新领军人才团队 1 个（连续第三批入选）、省双创团队 2 个、双创人才 3 人、江苏特聘教授 13 人，高层次人才数量稳步增长。 2.科研载体搭建方面 （1）实验室建设方面 现代丝绸国家工程实验室。2025 年新增纵向科研项目 29 项，总经费 340.93 万元。其中国家自然科学基金 6 项，包括面上 2 项、青年科学基金项目（C 类）4 项；获批江苏省基金面上 2 项；新增横向 136 项，到账经费 2800 万元。授权知识产权 136 项，专利转让 19 项。发布国家标准 6 项，获批苏州市标准化战略资助项目 3 项，苏州市高端纺织国际标准培育项目 1 项。获省部级科研奖励 6 项，在国际期刊发表论文近 200 篇。 江苏省先进负碳技术重点实验室。2025 年获批科研项目 39 项，总经费近 3,000 万元，其中国家自然科学基金 23 项，包括国际（地区）合作与交流项目（重点）1 项、青年科学基金项目（B 类）1 项、面上 16 项、青年科学基金项目（C 类）5 项；获批江苏省重点项目 1 项、省杰青 1 项、省基金面上 1 项；新增横向 13 项。授权知识产权 13 项，专利转让 2 项。在国际期刊发表论文近 200 篇，1 篇入选 2025 年江苏省自然科学百篇优秀学术成果论文。 江苏省具身智能机器人技术重点实验室。2025 年获批项目 150 余项，申请发明专利 88 项，授权 126 项，PCT 授权 5 项；论文 240 余篇，其中 SCI150 余篇，EI60 篇，核心期刊 9 篇，同时合作单位参与牵头制定了《人形机

机器人、机器人云边端智能协同技术规范》、《智能消费品安全第1部分：危害（源）识别》、《智能消费品安全第2部分：风险评估》等标准，陈立国获批江苏省科技进步三等奖等。实验室积极支持地方发展工作，多次举办论坛交流活动、科普活动，积极与苏州市企业开展合作。人才引进方面，杨浩教授获批江苏省杰青人才，引进曹建庭获批 HJ 计划，Drawin Caldwell 院士获批 DF 计划，迟文政教授、王春举老师分别获批江苏省 333 工程人才，杨浩教授获批省青蓝工程学术带头人；杜一东、孙海振获评苏州市科协托举人才，范新建获批姑苏创新创业领军人才计划项目等。江苏省先进光传输与交换网络重点实验室。2025 年获批省级（一级学会）及以上科技奖励数 7 项，其中牵头科技奖励数 3 项，企业新增横向科研项目 17 项，技术合同成交额达 1400 万元，发表高水平论文 105 篇，申请发明专利 45 项、授权 38 项；参与制定国家标准 1 项，形成重要产业应用价值的成果 3 项。重点实验室围绕先进光传输与交换网络领域核心关键技术取得系列突破：在先进光交换网络方面，系统解决了光交叉设备（ROADM/OXC）及 F5G 全光千兆宽带中的关键技术难题，相关成果获得中国通信学会科学技术奖一等奖和深圳市科技进步奖二等奖；在先进光传输系统方面，实验室联合烽火通信等单位，完成了净速率达 102.47Tb/s、传输距离达 1260.7 公里的光传输实验，刷新业界纪录；在新型通信光纤方面，突破了骨干网络超低损耗光纤升级的关键技术并实现产业化应用，获得中国发明协会发明创业奖创新奖一等奖；此外，高温宽域通感用光纤关键技术及产业化项目经中国电子元件行业协会鉴定达到国际领先水平。

（2）高端智库集群建设方面

东吴智库社会服务质效全面提升。决策咨询影响力持续增强，2 篇相关报告获习近平总书记肯定性批示，获中央政治局常委等国家领导人肯定性批示 16 篇次，共计在省部级以上内参刊发或获省部级领导批示报告 138 篇次。服务地方经济社会发展的能力和水平持续提升，获得苏州市主要领导肯定性批示 18 篇；东吴智库紧扣市委、市政府决策部署组建研究专班，深度追踪国际经贸规则演变态势与全球舆论动向，动态研判中美贸易政策调整对苏州重点产业链、供应链及市场主体的影响，组织专家撰写报告报送市外贸专班 30 余篇。智库标识度获得高度认可，2025 年度东吴智库在国内两大权威评价体系中均取得优异成绩：在中国智库索引（CTTI）2025 年度评价中，入选高校百强智库 A+最高等级（全国 810 家高校智库中遴选前 40 家），智库实践案例获评 CTTI 2025 年度智库建设最佳示范案例，智库研究员成果分别获评 CTTI 2025 年度智库研究优秀成果一等奖、二等奖；在中国社会科学评价研究院 AMI 智库评价中，入选“2025 年 AMI 智库入库单位”，申报的特色实践案例获评“中国特色新型智库建设十周年回顾参考案例”。

3.高价值科技成果转化方面

2025 年高质量申请知识产权 1269 件，授权 1198 件。全年转化专利 210 件，其中常规转化 92 件。自主实施转化 59 件，其中里程碑收益到账 504 万元；积极开展专利“开放许可”和“先使用后付费”，达成 59 项（历史新高）。知识产权项目方面，苏州市标准化战略资助项目获批 5 项，苏州市知识产权运营引导计划项目获批 6 项，占苏州市立项数的 40%（历史

	新高)。深化企业需求对接与科研团队协同，推动建立长期稳定的产学研合作关系，实现横向项目数量与质量同步提升。2025 年以来，新签横向项目 1020 项，到账经费超 2.5 亿元。推动学科交叉，实施校内“揭榜挂帅”。面向产业关键共性技术需求，推动多学科交叉团队组建，围绕基础医学、临床医学、电子信息等领域分三批次开展“揭榜挂帅”工作，共立项 6 项子课题，促进问题导向的协同攻关。
项目管理存在的问题及原因	绩效评价激励机制有待完善：绩效评价结果与资金分配未能有效挂钩，缺乏对资金使用效益高的项目进行奖励的杠杆机制。
进一步加强项目管理的建议	建议进一步完善绩效评价结果运用，将绩效评价结果作为分配资金的重要依据，对绩效好的项目给予适当激励，促进学校把资金用好、用足、用出绩效，发挥绩效管理的激励、杠杆作用。我校将根据省政府要求，对标世界一流大学建设目标，围绕苏州经济社会发展需要，科学合理设置专项资金绩效目标，确保指标与项目目标紧密相关，真实反映项目绩效水平。