

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		关工委工作项目		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		苏州市教育局				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	28	0	28	0	1.51	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	28	26.49	1.51	0	1.51	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		28		26.49		
关工委工作项目		28		26.49		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	94.61%	5.84
		资金使用合规性	合规	2	100%	2

		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	工作人员	=6 人	8.34	8 人	8.06
		工作合格率	>=95%	8.33	100%	8.33
		补贴发放及时性	及时	8.33	100%	8.33
	效益目标	关心下一代健康成长工作质量	较高	30	100%	30
合计						69.56

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	2025 年关工委工作经费是为了贯彻落实习近平总书记关于关心下一代工作的重要指示精神，以及各级政府的相关要求，切实做好关心下一代工作而设立的专项经费项目。预算总额为 28 万元，执行周期为 2025 年 1 月至 12 月。全年实际支出 26.49 万元，资金执行率通 94.61%，项目整体完成率达 100%，基本实现预期目标。
项目总目标	发挥“五老”优势，聚焦重点任务，加强全市未成年人思想道德建设，开展“五心”教育系列活动，促进青少年成长成才，赋能苏州教育高质量发展。引导广大青少年树立正确的价值观，促进青少年健康成长，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人奠定基础。
年度绩效目标	1.党建引领、把牢方向，推动关工委工作高质量发展。 2.凝心聚力、融“心”育人，打造“五心”教育思政品牌。 3.润心强体、同心育人，开展主题教育与读书活动。

	4.整合资源、协同共育，创设优良育人环境。
项目实施情况	1.聚焦“五好”和“四型”关工委建设目标，加强自身建设。制定全市教育系统关工委优质化建设暨基层学校“五好”关工委建设工作实施方案，“五好”关工委建设通过率达 90.86%，吴江区、姑苏区优质化建设率先通过集中审核。 2.组织老教师开展社会主义核心价值观教育，助力中小学“大思政课”教育，落实立德树人根本任务。加强“老园丁”讲师团建设，选聘了新一批讲师团成员，并推荐至市关工委作为市“五老”宣讲团成员，撰写《国旗下讲话》14 篇、宣讲主题和提纲 9 篇，制作教育短视频 5 个，及时为五区和直属学校关工委提供宣讲菜单。 3.深入开展“关爱困境生，我要出份力”主题活动，组织“五老”积极参与强体润心提升行动、“一校一社工”等工作，对学困生、家困生、心困生、德困生及孤困生开展帮扶教育、关爱引导工作。征集到 79 篇工作案例，其中 46 篇分 23 期刊发在“苏州老园丁”微信公众号。昆山市教育局关工委撰写的工作调研报告《多维联动解困境，家校共育出份力》，集中反映了“五老”积极参与活动的风采。 4.认真承办好全省教育系统关工委首场家庭教育暨家长学校建设经验交流会，我委作了《坚持校家社共育，创设优良育人环境》的经验介绍。暑假至秋季开学期间，组织老教师和学生收听收看教育部关工委播出的 10 期《家庭教育公开课》。
项目管理成效	充分发挥“五老”的优势和各委员单位的职能作用，聚焦“五心”教育，加强未成年人思想道德建设，着力红色基因和传统文化的传承，切实关爱困境学生，开展帮扶教育、关心引导工作，落实立德树人根本任务，促进青少年健康成长、赋能苏州教育高质量发展。同时关工委项目资金使用规范，严格按照预算执行，资金使用率达到较高水平。建立健全了项目管理制度，包括财务管理、活动组织等方面，确保项目管理的规范化和科学化。通过项目实施，优化了青少年成长环境。
项目管理存在的问题及原因	问题：社会知晓度和参与度还不够高，原因：宣传力度不足，有待进一步加强。
进一步加强项目管理的建议	1.通过多种渠道加强宣传，提高社会对关心下一代工作的知晓度和参与度。建立健全监督检查机制，定期对项目实施情况进行检查和评估，及时发现和解决问题。 2.坚持理论学习，培训队伍、提升素养，强化骨干队伍培训，推动理论学习走深走实，不断把学习成果转化为坚定的政治立场和做好关工委工作的具体行动。 3.鼓励教育系统老同志积极参与青少年的关爱教育工作。 4.将优质关爱与专业指导从点到面辐射至全区各教育集团乃至苏州大市，促进经验传承与资源共享。