

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		市域统筹背景下学校内涵建设		主管部门	苏州市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2025年		完成时间	2123年
实施单位		苏州市学校管理中心		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性		对照市内全域统筹发展的各项要求，推进市域统筹背景下的学校内涵建设。			
项目实施内容		根据《关于推进普通高中市内全域统筹发展的工作意见》文件要求，我中心拟在普通高中中学生发展指导、普通高中多样特色发展、基础教育创新素养培养、普通高中课堂教学转型等方面，通过市级进阶式师资培训、业务交流、评选展示、走访调研、学习考察等形式开展系列活动。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			35
		财政拨款	小计		35
			一般公共预算资金		35
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		市域统筹背景下学校内涵建设		7	35
年度目标		一是全域推进普高多样特色发展。实施普高分类办学，加强省市两级特色高中创建指导，全力推进高品质高中建设。通过项目孵化、分阶提升、市域展示、应答评估等工作方法，指导建设学校进一步优化建设规划，制定时间表，推进建设进程，探索建立各美其美、美美与共的苏州普高新样态；二是加强直属学校教学督导。			
中长期目标		为全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，按照《中国教育现代化2035》《江苏教育现代化2035》精神，立足于普通高中中学生发展指导、普通高中多样特色发展、基础教育创新素养培养、普通高中课堂教学转型等方面，加强市域统筹背景下苏州市普通高中内涵建设。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性		合理	合理
		绩效指标明确性		明确	明确

	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=20%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	师资培训	≥1次	≥2次
	质量指标	培训覆盖率	≥95%	≥95%
	时效指标	推进苏州市普通高中多样特色发展	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	良好	良好
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	=80%	=80%

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		劳务派遣费用		主管部门	苏州市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2026年		完成时间	2124年
实施单位		苏州市学校管理中心		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性		政策依据充分：我单位按照市教育局《规范直属学校（单位）编外用工管理的办法（试行）》的要求，严格做好编外用工计划的审批与备案，并依据审批后的计划编制部门预算。 管理机制成熟：我单位各处室指定专人负责编外人员的日常管理工作，确保责任落实到人，任务清晰明确，做好后勤保障服务工作。			
项目实施内容		项目用于支付我单位编外劳务派遣人员的相关费用。为协助做好单位履职所需服务事项，提供后勤保障服务，依据相关规定，结合工作实际需要，通过劳务派遣方式规范进行编外用工，具体情况如下：后勤辅助类人员1人，为劳务派遣方式用工，主要从事驾驶员工作，由劳务派遣公司定期发放工资、交纳社会保险、住房公积金及扣缴个人所得税等。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			8.5
		财政拨款	小计		8.5
			一般公共预算资金		8.5
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		劳务派遣费用		3.8	8.5
年度目标		与劳务派遣公司签订劳务派遣合同，完成1名驾驶员的用工，监督劳务派遣公司与劳务派遣人员依法签订劳动合同。做好人员的资格审查，明确岗位职责、薪酬标准。加强劳务派遣人员的考核，确保按时完成规定工作任务。做到及时发放工资福利，保障劳务派遣人员切身利益。			
中长期目标		项目以“保障单位运转、提升服务效能、规范用工管理”为核心目标，具体包括： 行政增效目标：补充1名后勤保障人员后，行政事务处理时效提升，服务需求响应时间缩短； 权益保障目标：实现工资发放及时率100%、社保公积金足额缴纳率100%、合同签订率100%，杜绝用工纠纷。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
	项目立项	立项程序规范性		规范	规范
		立项依据充分性		充分	充分

决策	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=45%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	编外用工	=1人	=1人
	质量指标	工作任务达标率	=100%	=100%
	时效指标	工资发放及时性	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	工作条件保障满足率	=100%	=100%
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			