

### 苏州市市级项目预算绩效目标表

2023年度

项目名称	内涵专项-师资培训费		主管部门	苏州市教育局	
项目类型	一次性安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2023年		完成时间	2023年	
实施单位	苏州市教师发展学院（苏州市教师书院）		项目负责人/ 联系电话	魏群	
实施可行性	今年5月聘请专家进行了项目立项论证，经过答辩、评审后，以上项目符合教师发展需求				
项目实施内容	项目包含德育与心理教育专题、智慧教育专题、体卫艺教专题、职业教育专题、民办与社会教育、研训专题、管理专题、发展规划专题、素养提升专题等内容				
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		1500	
		财政拨款	小计		1500
			一般公共预算资金		1500
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		教管素养提升专题培训		50	303.4
		职业教育专题培训		0	169.53
		研训专题培训		0	246.53
教师素养提升专题培训		80	780.54		
中长期目标		有针对性的实施教师（管理干部）培训培养项目，通过集中研修、网上研修、跟岗研修、实践研修等形式，使全市学校在编在岗教师在师德修养、专业知识和专业能力方面在原有基础上不断得到提升			
年度目标		一、完成直属学校专任教师全员培训； 二、完成大市骨干教师提高培训； 三、完成对口帮扶地区教师培训			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=8%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
数量指标		教师素养提升专题培训人次	=500人次	=11070人次	
		教管素养提升专题培训人次	=250人次	=2073人次	

产出指标	数量指标	研训专题培训人次	=0人次	=79659人次
		职业教育专题培训人次	=0人次	=625人次
	质量指标	培训合格率	=0%	=90%
	时效指标	培训项目计划完成及时性	及时	及时
效益	社会效益	参训教师撰写论文数	≥0篇	≥100篇
		获评正高级教师数	≥0人	≥45人
		直属学校教师继续教育50学时完成率	≥0%	≥90%
	可持续影响	完善《师德师风专项培训方案》	0	完善
		修订《名校长领航航班研修方案》	0	修订
		市级以上发表（获奖）论文数	≥0篇	≥60篇
满意度	服务对象满意度	学员满意度	≥85%	≥85%