

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称		江苏省苏州第十中学校			
单位 主要职能		实施高中学历教育，促进基础教育发展、高中学历教育等社会服务。			
机构设置及 人员配置		根据我校主要职责，共设10个管理机构，分别为：校长办公室、党委办公室、教学处、学生处、总务处、督导评估与教师发展处、教科研与课程开发处、外事办公室、安全与安全教育处、信息中心，另设纪检监察机构、工会、群团组织。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		10768.97	
		财政拨款	小计		10208.26
			一般公共预算资金		10208.26
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		560.71
			国有资本金		0
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
			半年 计划执行数	全年 预算数	
	基本支出		2663.65	8878.83	
	项目支出		567.04	1890.14	
	设备项目-数字化图书馆建设		10	40	
	基建项目-红楼和泽慧楼加固恢复项目		14.4	36	
	科创基地课程开发和实施		32	80	
校外专家经费		20.86	52.14		

支出	国科大自主招生考试	12	30
	住宿生课后看护费	12.72	31.8
	党团活动经费	9.48	23.7
	高中学校公用经费定额提高部分	14.04	35.1
	安保经费	100.8	252
	生均设备费	19.66	49.14
	消控室监控人员经费	44.8	112
	体检费	36.5	91.26
	基建项目-2023年本部校园整体改造	300	750
	学生助学金	5.54	13.85
	设备项目-金阊校区体育用品收纳设备及室外看台座椅	8	20
	职工伙食经费	83.13	207.82
	单位组织的培训费	0	10.33
	设备项目-教师电脑更新	0	55

<p>中长期目标</p>	<p>(一) 进一步加强学校内涵建设</p> <p>省苏州十中有着悠久的办学历史、深厚的校园文化积淀和优良的教育教学传统。当前，在省苏州十中教育集团、苏州十中纵向教育联盟成立、“一校两区”格局的背景下，作为继任者，我们不仅要坚守学校“诚朴仁勇”的校训、继承优秀传统文化，更要努力思考如何创建特色品牌，提高办学站位。按照十九届六中全会要求，逐步落实学校“十四五”发展规划的实施，起好步开好头。我们将以创建江苏省高品质示范高中为契机，积极响应、主动实施未来学校发展路径，从而进一步形成我校优质特色发展，提升办学品质，促进学生全面健康发展。</p> <p>(二) 进一步探索育人模式转型</p> <p>随着社会的高速发展，传统的育人模式已经不能满足新时代的要求，特别在新课程新教材新高考的背景下，我们要改变教育目标狭隘、育人理念存在功利化倾向、育人方式单一、创新动力不足等局面，改变制约学生个性化发展的现状，培育合格加特长的人才。新课程、新教材、新高考已经到来，我们要以获评“新高考新课程省级示范校”为契机，着力在新高考研究上、课堂教学改革上、学生学习方法上、教学设计的变革上、作业的分层布置上、评价机制的改革上下功夫，出成效。</p> <p>(三) 进一步做强优质师资队伍</p> <p>百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。我校将深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，建设党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍，落实立德树人根本任务，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。我们将把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，把社会主义核心价值观贯穿教书育人全过程，突出全员全方位全过程师德养成，推动教师成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者。学校为教师搭建各种平台、制定个人发展计划，助力教师发展，要加大力度培养新教师、青年教师、骨干教师，提高名教师、特级教师、正高级教师的比例，使教师队伍在结构和专业能力上日趋完善。</p> <p>(四) 进一步打造优质课程体系</p> <p>新高考背景下，在切实提高课堂效率、实施精准教学的基础上，学校要形成培育核心素养、促进学生身心健康发展的长效机制，教育学生向真、向善、向美。坚持开展主题教育、仪式教育、校园节会和学生社团活动，充分发挥我校学科基地、课程基地的优势，依托智慧校园，开发特色校本课程，注重实施个性化、多样化育人模式。同时努力</p>			
<p>年度目标</p>	<p>作为苏州一所具有百余年办学历史的省四星级高中，省苏州十中肩负着进一步提升苏州教育质量的重大责任。全市教育大会要求加快普通高中教育发展，积极实施普通高中“高品质计划”，实现高考本一上线人数、高分段人数同步增长。新的学年，我校既要继承和发扬学校优良传统，也要自加压力，自主发展，守正出新，追求卓越。</p>			
<p>一级指标</p>	<p>二级指标</p>	<p>三级指标</p>	<p>半年指标值</p>	<p>全年指标值</p>
<p>决策</p>	<p>计划制定</p>	<p>工作计划制定健全性</p>	<p>健全</p>	<p>健全</p>
		<p>中长期规划制定健全性</p>	<p>健全</p>	<p>健全</p>
	<p>目标设定</p>	<p>绩效目标合理性</p>	<p>合理</p>	<p>合理</p>
		<p>绩效指标明确性</p>	<p>明确</p>	<p>明确</p>

	预算编制	预算编制规范性	规范	规范	
		预算编制科学性	科学	科学	
过程	预算执行	支付进度符合率	=100%	=100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		预算调整率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		预算偏差率	=0%	=0%	
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
		预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
	绩效管理覆盖率		=100%	=100%	
	基础信息完善性		完善	完善	
	预决算信息公开度		公开	公开	
	资金使用合规性		合规	合规	
	非税收入管理合规性		合规	合规	
	资产管理	固定资产利用率	=100%	=100%	
		资产管理规范性	规范	规范	
		资产管理制度健全性	健全	健全	
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理	在职人员控制率	=100%	=100%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	
		人员管理制度健全性	健全	健全	
			纪检监察工作有效性	有效	有效

	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			组织建设及时完成率	=100%	=100%
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	提供教学教育服务，促进基础教育发展	负责学校党务和日常行政事务，协助协调各部门工作	对促进全体党员、党员干部队伍建设的持续影响程度	较高	较高
		组织开展课程建设、教学评估工作，制定，实施教学计划	教育工作质量	较好	较好
		做好学生政治思想、道德法制、行为规范、卫生及心理健康等教育工作	专家课程受学生欢迎程度	较高	较高
		充分为学校教育教学、师生生活做好服务保障	购买设备数量	≥20台 件 套 个	≥40台 件 套 个
		做好学校教学质量管理与督导评估工作	保障优良的学习氛围	较好	较好
		推进学校信息化建设，进一步打造高端智慧校园	设备购置验收合格率	≥50%	≥100%
		做好学校安全风险防控体系建设，校园安全保卫、重大安全事件处置工作	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	较高
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	经济效益				
	社会效益		保障各项业务工作正常开展	较高	较高

XX III	生态效益			
	可持续影响			
满意度	服务对象满意度	师生的满意度	≥50%	≥100%