

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2023年度

单位名称		苏州市第六中学校			
单位 主要职能		实施高中学历教育，促进基础教育发展，开展高中学历教育等社会服务。			
机构设置及 人员配置		①机构设置：根据部门职责分工，内设机构有办公室、教学处、德育处、艺教处、科研发展处、对外交流处、总务处、安全与卫生工作处、工会、团委10个内设机构。②人员配置：全额事业编制151名，单位领导职数为校长1名，副校长4名；实际用编人数139名，校长1名，副校长4名。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额			5943.62
		财政拨款	小计		5467.62
			一般公共预算资金		5467.62
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		251
		国有资本金			0
		社保基金			0
		上年结转资金			225
		其他资金			0
			半年 计划执行数	全年 预算数	
	基本支出		2430	4860.17	
	项目支出		370.55	1083.45	
	信息化维保费用		5	10.27	
	设备项目-教师笔记本电脑更新		0	72.05	
	设备项目-校园广播设备更新		0	40	
艺术专项经费		25	81.23		

	支出	住宿生课后看护费	0	15.9
		学生助学金	0.53	7.53
		宿舍租金	36	36
		安保经费	122.5	245
		职工伙食经费	51	102.41
		维修项目-防水、古建维修	0	59
		体检费	0	45.36
		物业服务费	51	102
		单位组织的培训费	0	61.26
		高中学校公用经费定额提高部分	18.22	36.44
		党团活动经费	6.8	17
		生均设备费	0	36.42
		消控室监控人员经费	28	56
		临时性用工人员经费	14.5	29
	校外专家经费	12	30.58	
中长期目标	<p>学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以高质量特色发展、高品质示范高中为目标，勇攀优异成绩。艺考继续保持高水平，学生持续录取知名高校。扩大生源范围，优化教育教学软实力，服务发展好师生，办好人民满意的教育。展现新时代师生风采，让苏州六中“教育好声音”辐射社会，增强全省、乃至全国影响力。</p>			
年度目标	<p>深入学习贯彻习近平总书记二十大精神，根据制定学校的“十四五”发展规划，以“办高质量的特色高中，育有品格的六中学子”为目标，以高品质示范高中为指引，坚持有追求的教育、有情感的教育、有品质的教育，以更好的育人，更好的教学，更好的服务，更好的发展，更好的获得，让审美教育持续激活学校发展动能，瞄准省内示范、国内领先的艺术教育特色高中发展愿景而不断前行。继续加强作风效能、持续强化疫情防控管理，保证教育教学秩序和师生健康安全。坚持“立德树人，以美育人”的办学理念，全面深化育人目标，紧紧围绕“做新时代好教师，创高质量新佳绩”的目标开展工作，树立办学发展的质量标杆。深化教学研究，提升教学质量；与时探索，推进艺术教学变革；科研创新，助推教学高质量；持续开展对外交流工作，全面搞好后勤保障育人环境，助推教育教学高质量发展。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全
		中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制规范性	规范	规范
		预算编制科学性	科学	科学
过程	预算执行	支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		预算调整率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		预算偏差率	=0%	=0%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		资金使用合规性	合规	合规
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	固定资产利用率	=100%	=100%
		资产管理规范性	规范	规范
		资产管理制度健全性	健全	健全
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范

		人员管理	在职人员控制率	=100%	=100%
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			人员管理制度健全性	健全	健全
		机构建设	纪检监察工作有效性	有效	有效
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			组织建设及时性完成率	=100%	=100%
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	学校党建工作	师德师风建设，党员思想建设，引领青年思想进步	开展党日活动次数	≥3次	≥6次
			举办师德师风专题培训场次	≥1场	≥2场
			加强学生团员发展，组织团课，建设团员活动室，组织团员活动	≥2次	≥4次
			开展青年教师党团活动次数	≥1次	≥2次
	艺术教育发展	教学高质量提升工作，艺术实践能力提升工作，优质生源招生工作	艺术招生考试	≥1次	≥1次
			举办艺术教育30周年系列活动	≥1场	≥2场
			毕业年级艺术模拟考试、非毕业年级艺术期中考试	≥3次	≥6次
			高校专家指导	≥4次	≥8次
			艺术实践活动、汇报	≥12次	≥25次
			艺术比赛、展演数	≥1次	≥3次
			有原美术馆展览次数	≥1场	≥2场
	教育改革与发展	抓好教育教学工作，不断提升教学质量，加强教学信息化辅助教学，开展各项教研活动，做好课后服务工作	智学大数据精准教学的应用	有序推进	有序推进
			教学研讨	≥2次	≥4次
			课后服务教师参与情况	≥80%	≥80%
			做好省内外友好学校、长三角联盟推广	≥1次	≥1次
			组织开展学校园林文化艺术课程，制定教学计划，调整课程设置，开展教学	≥7次	≥14次
			课后服务内容	有序推进	有序推进
			质量分析	=2次	=4次
			组织家委会、家长学校会议、专题讲座、发放家庭教育读本、线上线下沟通	≥2次	≥4次

履职	学生全面发展	筑牢学生思想道德根基，培养学生树立正确的人生观、世界观、价值观	组织开展学生社会实践、军训、田径运动会、单项体育竞赛、班级文化特色	≥4次	≥8次
			做好学生出国留学工作指导	≥0次	≥1次
			及时有序组织师生分批核酸检测、疫苗接种工作	及时	及时
			加强学生心理健康教育的普及，通过组织家长、学生的心理专题讲座、团体	≥2次	≥4次
	师资队伍建设	抓好教师队伍建设，打造德才兼备的教师队伍	制定年度校本研修计划，组织开展德育、教学、教科研等各项校本研修	≥15次	≥30次
			组织德育、教学、名优骨干等各层面	≥20次	≥40次
			组织班主任业务培训、班主任基本功竞赛、主题班会评比、班主任基本功	≥2次	≥4次
			教研组和备课组建设	有序推进	有序推进
	保障校园安全	保安人员的培训及校园安全硬件建设，消防责任落实及日常消防维保，落实消防演练，校园网络安全，官网+公众号维护，新闻更新	办公室安全考核	≥1次	≥2次
			消防演练	≥2次	≥4次
			保安岗位培训及实操演练	≥2次	≥4次
			保安工作月度考核	=6次	=12次
			消防维保	=6次	=12次
			签订消防安全责任书	=0次	=1次
			信息网络维护及时，信息软件更新及时	及时	及时
	学校后勤保障建设	做好物业服务、采购服务、节能信息化服务、维修服务、基建管理、固定资产管理、食堂服务、财务管理等后勤保障工作，提升师生幸福感	预算编制规范	规范	规范
			建设及时性	及时	及时
			服务及时性	及时	及时
			师生满意度	满意	满意
			程序规范性	规范	规范
			固定资产归档及时性	及时	及时
			卫生符合标准性	符合	符合
			资金使用合规	合规	合规
			采购及时性	及时	及时
	一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
		经济效益			

效益	社会效益	学校长效管理机制	健全	健全
		教育教学质量	提升	提升
		提升学校声誉及公众知名度	较显著	较显著
	生态效益			
	可持续影响			
满意度	服务对象满意度	教师满意度	满意	满意
		学生满意度	满意	满意
		家长满意度	满意	满意